

VERSLAVING BINNEN EEN OCMW SETTING

Aanzet tot Alcohol en Drug beleid?

Erik Helderweert
Team verslavingspreventie CGG Vagga

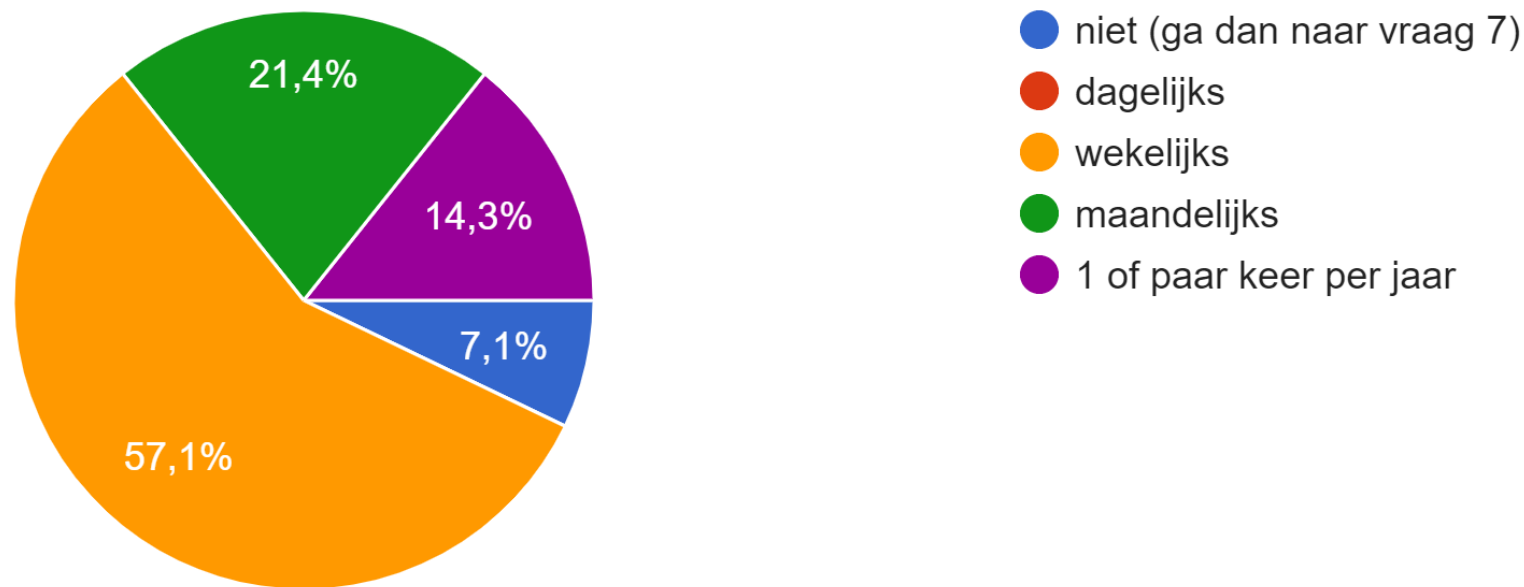
Aanzet



Werkgroep Gezondheid – Mentaal
Welbevinden en Verslavingspreventie

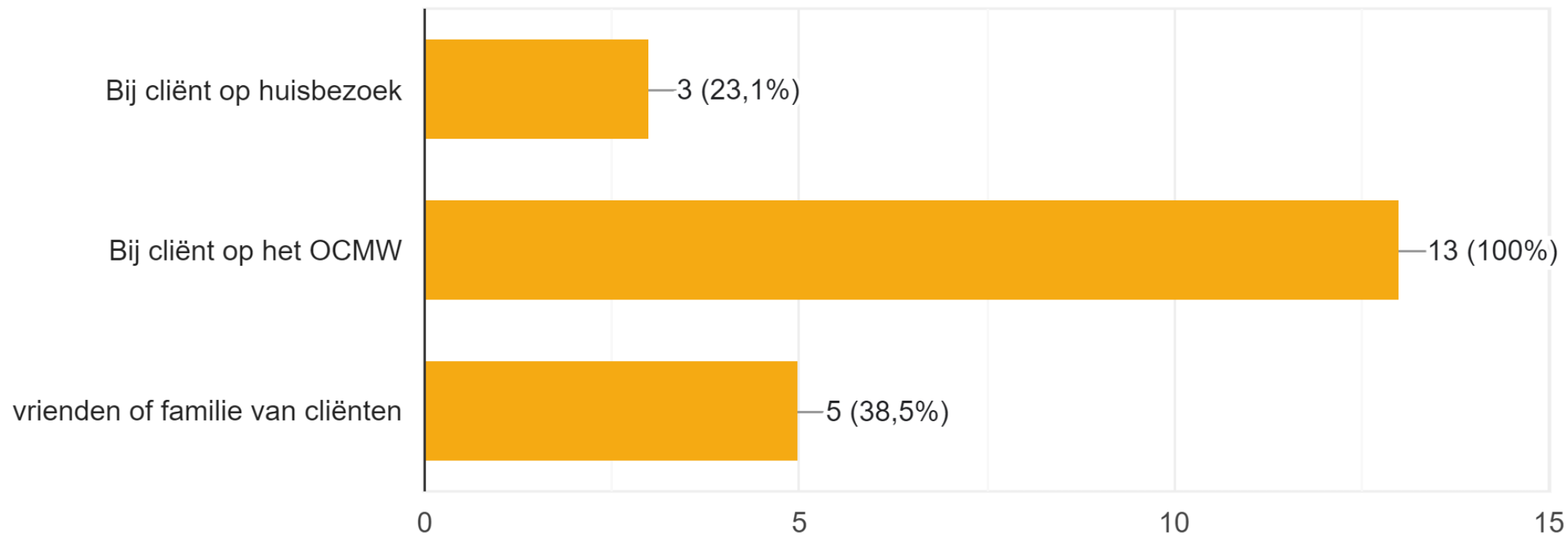
1. Hoe vaak bent u het laatste jaar in uw werkomgeving situaties tegengekomen met cliënten in verband met middelengebruik?

14 antwoorden



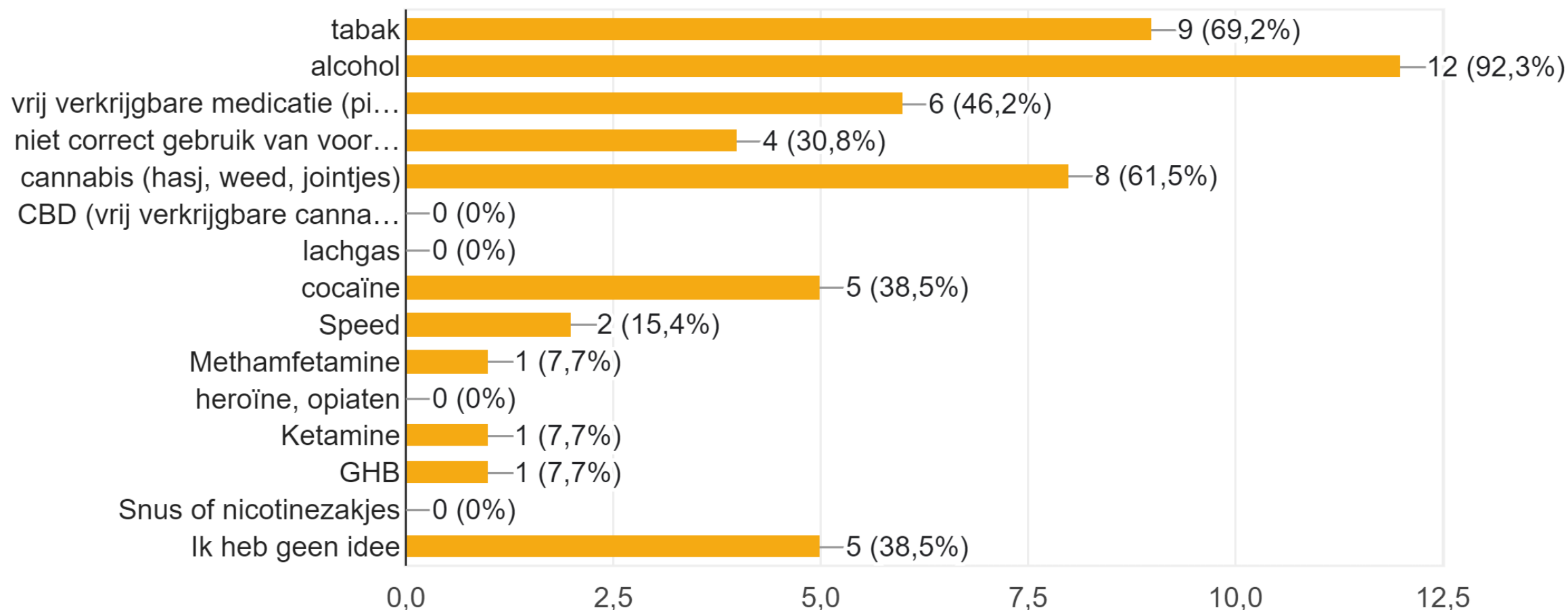
2. In welke situaties heeft u dit vastgesteld?

13 antwoorden



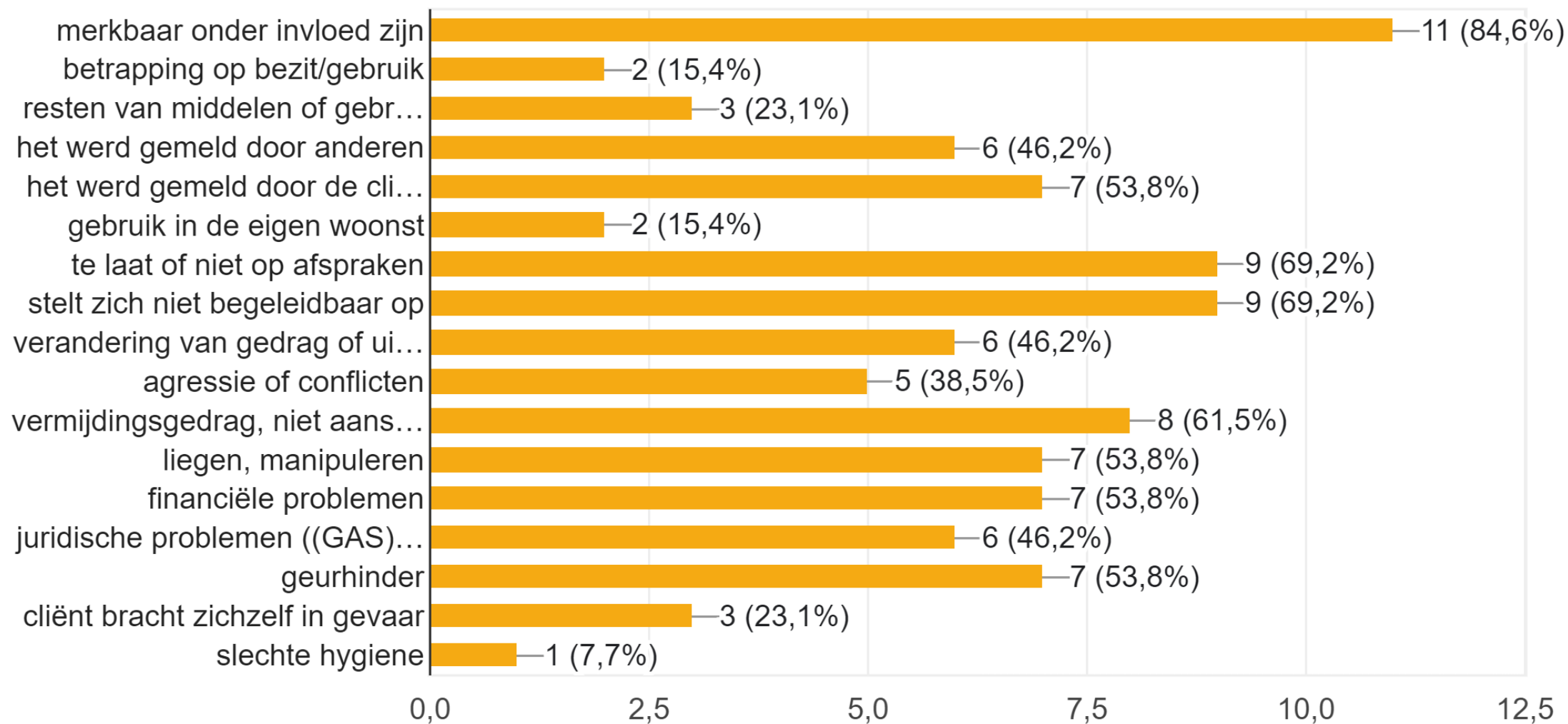
3. Over welke middelen ging het?

13 antwoorden



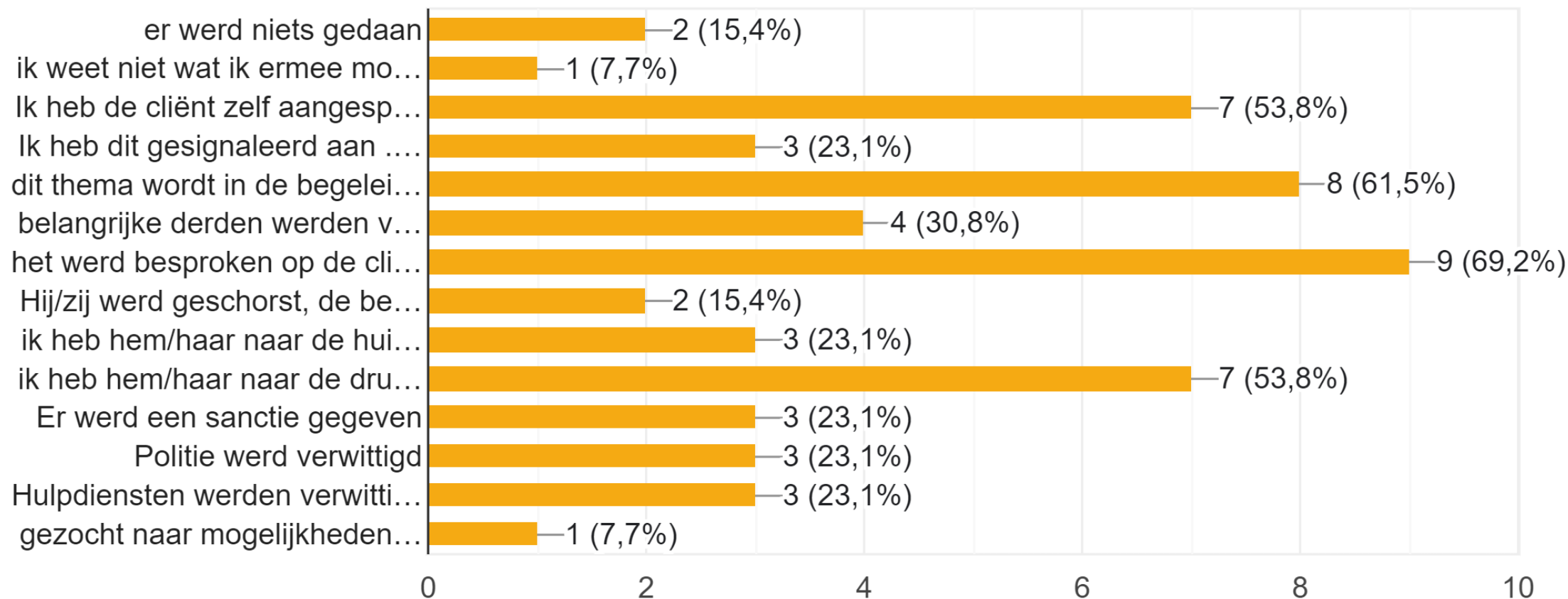
4. welke waren de situaties?

13 antwoorden



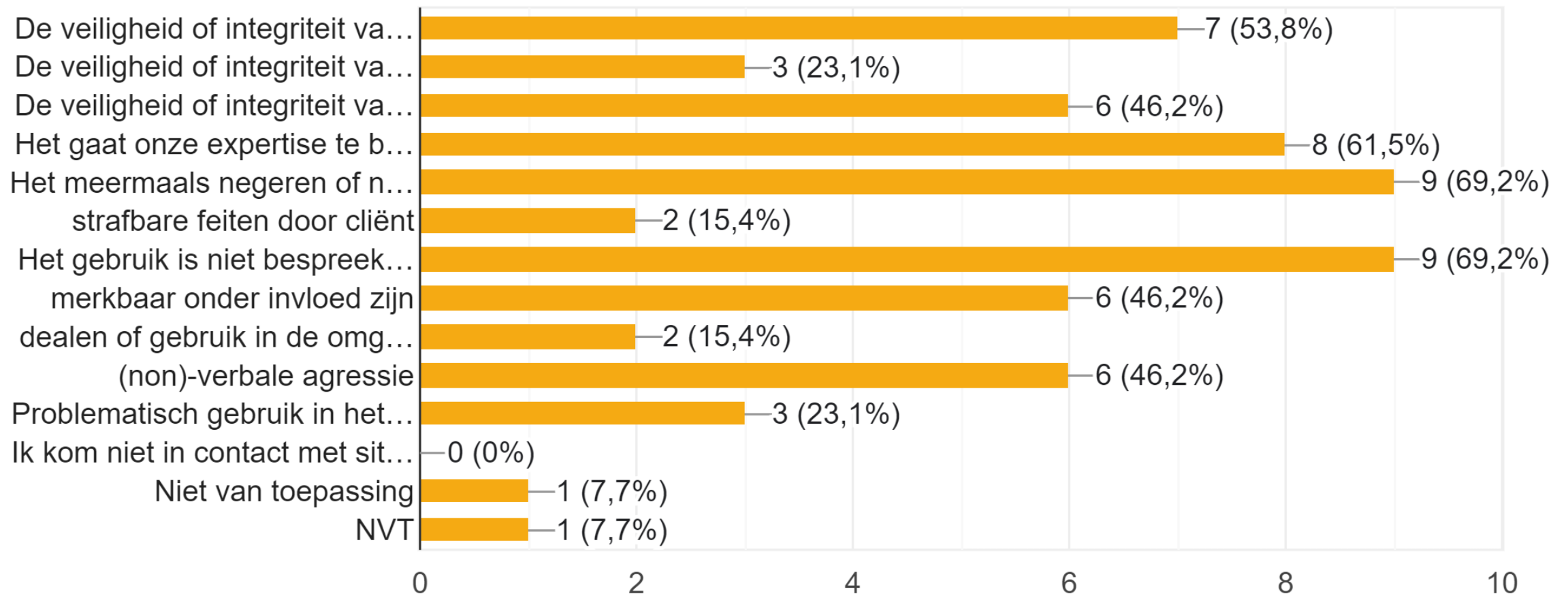
5. Hoe werd er op gereageerd?

13 antwoorden



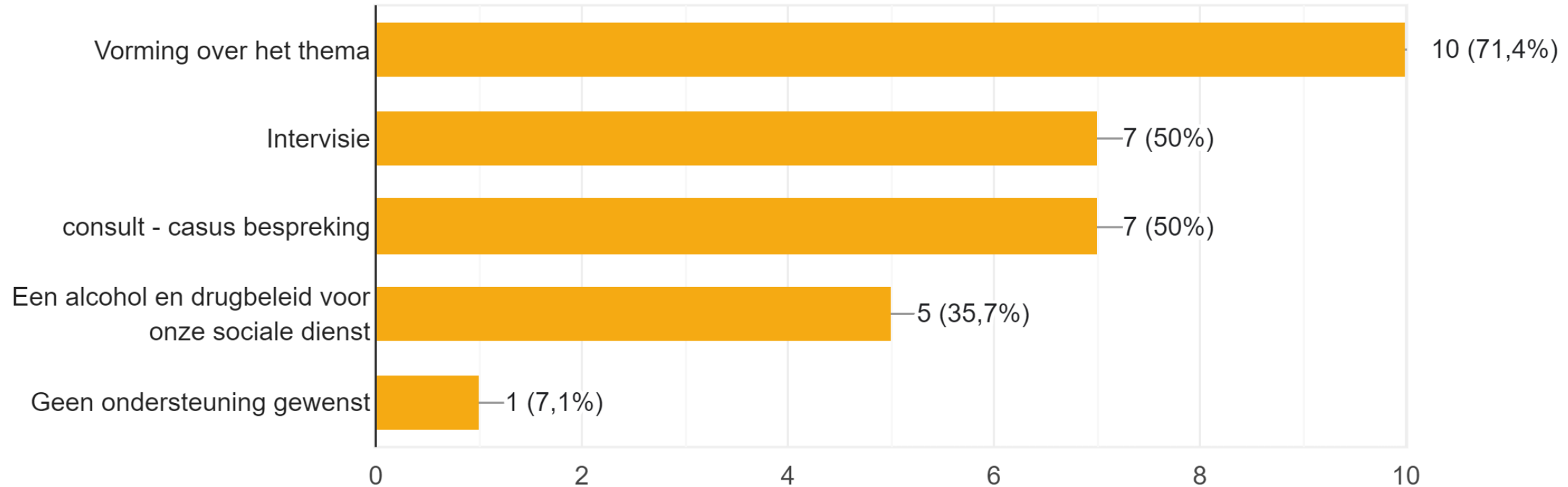
6. Waar bots je op in begeleidingen?

13 antwoorden



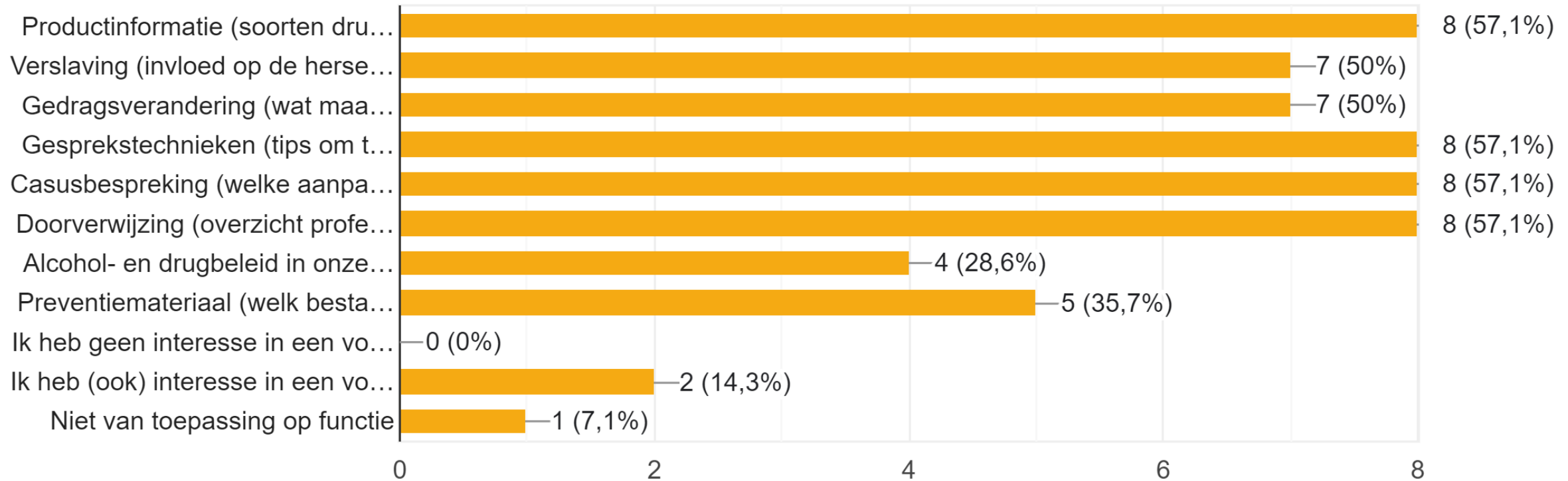
7. Wat zou je kunnen ondersteunen in het omgaan met het middelenthema?

14 antwoorden



8. Tijdens een vorming over het thema middelengebruik hoop ik dat de volgende thema's aan bod komen:

14 antwoorden



Enkel vorming of iets structureel?

“Je zit in een positie dat je altijd moet kunnen verantwoorden waarom iemands begeleiding blijft lopen. Een gedeelde visie over hoe we naar middelengebruik en verslaving bij cliënten kijken, helpt daarbij. Je kan die gebruiken om je advies en motivering naar het BCSD grondiger te onderbouwen. Dat kan helpen om hen te overtuigen dat deze begeleiding meer tijd nodig heeft en dat het essentieel is dat het leefloon behouden blijft.”

- Vorming =
 - *Attitude versterkend*
 - *Draagt bij tot individuele kennis van medewerker*

- A&D beleid:
 - *Vermijd nutteloze discussies*
 - In team
 - Naar cliënten toe
 - *Duidelijke rolafbakening van medewerkers*
 - *Geeft het gevoel allen aan dezelfde kar te trekken*
 - *Maakt de aanpak eenduidiger*

“Als we in een traject horen dat er gebruik is, is het op dit moment niet duidelijk wat onze rol is. Er zijn geen afspraken over. Ik aarzel soms om het thema zelf aan te snijden in een begeleiding. Want wat als je een ‘ja’ krijgt op je vraag of mensen gebruiken? Is het dan de bedoeling dat we naar stoppen toewerken? Of is er een ander doel mogelijk?”

Een beleid vestigt ook de aandacht op het belang van informatie, vorming en de nood aan omgevingsinterventies.

Ook voor cliënten, voor de Raad voor maatschappelijk welzijn (voor het algemeen beleid), voor het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst (voor de beslissingen in individuele dossiers) en voor andere organisaties waarmee het OCMW samenwerkt, maakt een beleid duidelijk waarvoor de sociale dienst staat met betrekking tot alcohol en andere drugs.

Filmpje A&D beleid

https://www.vad.be/assets/wegwijzer_alcohol_drugbeleid_op_de_sociale_dienst_ocmw

<https://youtu.be/7Qq-5BHZ7zQ>



<https://www.vad.be/catalogus/detail/wegwijzer-voor-een-alcohol-en-drugbeleid-op-de-sociale-dienst-van-het-ocmw>



<https://www.vad.be/catalogus/detail/alcohol-en-andere-drugs-in-de-zorg-en-welzijnssector-juridische-handvatten>

Een A&D beleid opzetten?



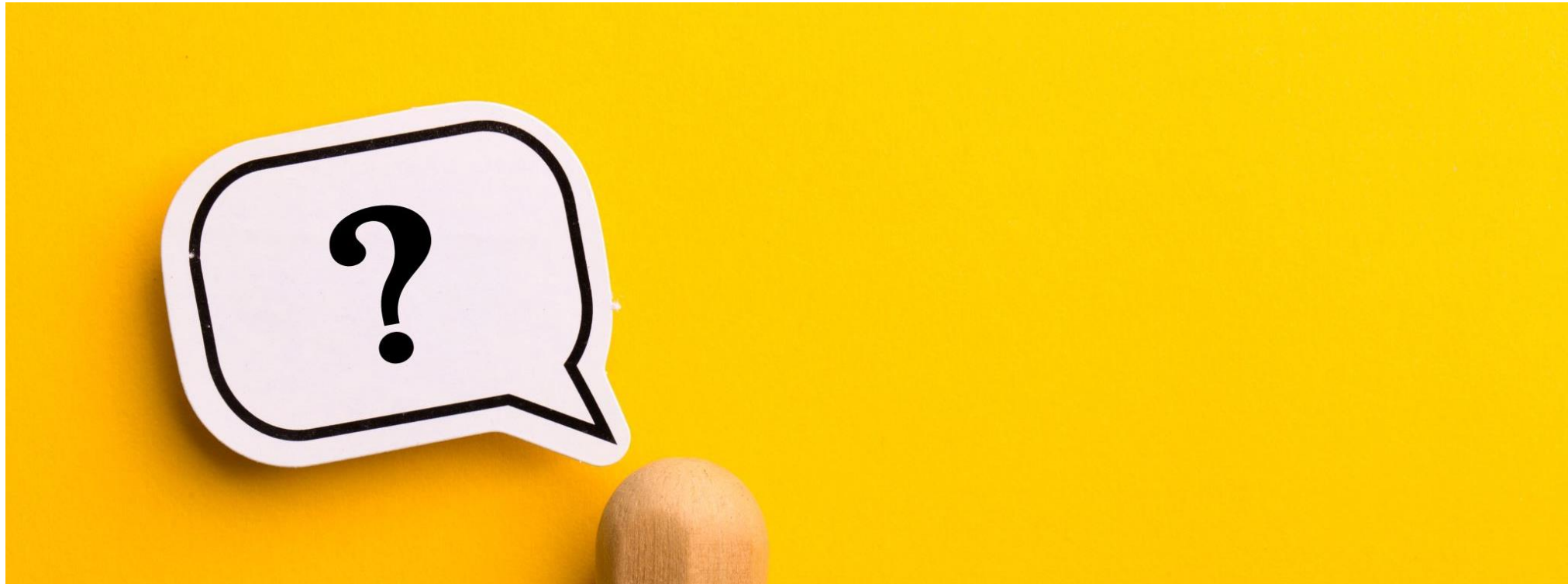
- Opzetten van A&D neemt tijd
- Iemand dat het trekt en WG samen brengt
- Werkgroep is een goede vertegenwoordiging van personeel en is gedragen door de teams
 - *Grote werkgroep = trager, maar draagvlak*
 - *Kleine werkgroep = efficiënt maar misschien minder draagvlak (extra op inzetten)*
- De werkgroep krijgt van de werkgever tijd en mandaat om daar aan te werken.
- VAGGA ondersteunt dit proces langs de zijlijn.

Wat is er mogelijk?

- Vorming voorafgaan het opstellen van visie
 - *Training voor de werkgroep of alvast basiskaders voor alle medewerkers.*
- Coaching A&D = Gratis
- Vorming daaruit voorvloeiend betalend



Wat denken jullie?



Waar en hoe vind je ons?

CGG VAGGA

- Boomgaardstraat 7
- 2018 Antwerpen

preventietad@vagga.be

03/2569141